



MIND CHANGE PROFILER[®]

by Sabine Oberhardt

Ausbildung zum Mind Change Profiler[®]

Future-Leadership-Certificate für Erfolg in der
Unternehmens- und Personalführung

www.mind-change-profiling.com

„Keine KI kann eine menschliche Vorstellungskraft ersetzen – Mind Change Profiler® setzen auf innere Haltung und die Potenziale der Mitarbeitenden.“

Urheberrechte

Sämtliche Inhalte des Mind Change Profiling® sind urheberrechtlich geschützt. Dies gilt nicht nur für alle Texte, sondern insbesondere auch für die Tests, Fotos und Videos. Es ist verboten, das geschützte Material ohne Genehmigung der Autorin ganz oder auch nur auszugsweise zu verwenden. Dies gilt für alle bekannten und zukünftigen Nutzungsarten. © Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG



MIND CHANGE PROFILING®

Die Welt wird immer komplexer, fragiler und unberechenbarer. In diesem Umfeld sind Unternehmen gefordert, Mitarbeitenden zu gewinnen, weiterzuentwickeln und zu halten. Dabei bleibt die größte Herausforderung der Mensch mit seinen Emotionen, Ängsten und Befürchtungen, was Veränderungsprozesse und persönliche Entwicklung verlangsamen oder sogar verhindern kann.

Um dem zu begegnen sind Sie, als CEO, Führungskraft, Unternehmer oder HR-Experte sind Sie gefordert, Ihre Emotionale Intelligenz, Ihre Intuition und analytische Kompetenz gezielt einzusetzen. Mit der Ausbildung zum Mind Change Profiler® entwickeln Sie sich und andere weiter und gestalten somit erfolgreich Veränderungsprozesse im beruflichen und persönlichen Bereich.

Hierzu sind fundiertes Wissen über das Verhalten und die Veränderungsbereitschaft von Menschen in Verbindung mit deren Mindset, sowie eine präzise Analyse möglicher Limitierungen erforderlich.

Doch dafür gilt es, den Mind Change Code® zu entschlüsseln.



Ausgebildete Mind Change Profiler® haben ein sehr hohes Maß an Menschenkenntnis. Damit steht das Herausarbeiten von begrenzenden Glaubenssätzen und den daraus resultierenden Limitierungen in engem Zusammenhang. Das Lösen dieser wiederum ermöglicht, volles Potenzial in sich und ihren Coachees zu entfalten.

Was dieses Konzept auszeichnet, ist dessen hohe Praxisorientierung. Ein wesentlicher Bestandteil ist die Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Erkenntnissen, unterbewussten Verhaltensweisen und konkreten Fallbeispielen aus der Praxis.

Profitieren Sie für sich und Ihr Unternehmen von diesem umfassenden Know-how und setzen Sie es in Ihrer täglichen Führungsarbeit, im Recruiting, bei emotional kritischen Situationen sowie bei Veränderungsprozessen ein.

Somit wird zur Potenzialentwicklung und Leistungssteigerung bei Mitarbeitenden beigetragen.

Die Mind Change Profiling® Methode

Die Mind Change Profiling® Methode ist eine revolutionäre, praxiserprobte Coaching-Technik, die Ihnen dabei hilft, Veränderungen erfolgreich umzusetzen und somit Ihr volles Potenzial zu entfalten. Der Ansatz basiert auf der Erkenntnis, dass jeder Mensch ein individuelles Verhaltens- und Persönlichkeitsprofil und ein Denkmuster über sich und sein Umfeld hat, das seine Fähigkeit, sich an Veränderungen zu gestalten, beeinflusst.

Durch die Anwendung der ganzheitlichen Coaching-Methode werden Sie zum Mind Change Profiler® und sind in der Lage, Ihr eigenes Leben sowie das Ihrer Geschäftspartner und Mitarbeitenden nachhaltig positiv zu transformieren. Die etablierte Methode nutzt eine Vielzahl von Instrumenten, um das individuelle Mind Change Profil einer Person zu erstellen und gezielt mit unterbewussten Prägungen, die das Mindset und damit die Persönlichkeit beeinflussen, zu arbeiten. Durch die Ausbildung lernen Sie, Ihre unterbewussten Limitierungen zu erkennen und zu transformieren, um ein erfolgreicher Leben zu führen.

Werden Sie jetzt zum Mind Change Profiler und Entdecken Sie die Erfolgsformel für Ihre Persönlichkeit!

Warum ist das Mind Change Profiling® so einzigartig?

Mind Change Profiling® revolutioniert die Welt des Coachings, indem es sich auf die **tiefgreifenden Limitierungen** konzentriert, die herkömmliche Techniken oft nicht berücksichtigen. Die neuesten Erkenntnisse aus der **Epigenetik** und der **Gehirnforschung** belegen, dass Erfahrungen und Prägungen das **Denken, Fühlen und Handeln** beeinflussen und somit persönliche Zielstellungen oftmals einschränken.

Für **Veränderungs-** oder **Entwicklungsprozesse** im privaten und beruflichen Umfeld ist das **Mindset** der Schlüssel. Doch ein Großteil der Unternehmen fokussiert sich ausschließlich auf äußere Strukturen und berücksichtigen nicht die entscheidende **Rolle der Persönlichkeit und des Mindsets** ihrer Mitarbeitenden. Auch im Privatleben wird oft nach Veränderung im Außen gesucht, anstatt innere **Limitierungen** zu reflektieren.

Anstatt **inneren Limitierungen** zu suchen diese sind oftmals durch Prägungen in der Kindheit entstanden und haben sich im weiteren Verlaufe des Lebens manifestiert. Deshalb entsteht häufig das Gefühl, Opfer der Umstände zu sein.

Das weltweit exklusive Mind Change Profiling® geht den Ursachen auf den Grund und bietet **effektive Techniken zur Selbsterkenntnis und Veränderungsprozesse**, die zu mehr Erfolg und Glück führen. Werden Sie zum Mind Change Profiler® und lernen Sie, wie Sie durch gezieltes Coaching Ihre eigenen Limitierungen und die Ihrer Geschäftspartner und Mitarbeiter aufdecken und transformieren.

Über den Prozess?

01 MIND = Bewusstwerdung durch Reflexion

Im Mind existieren verschiedene Bewusstseinssebenen, von denen das Unterbewusstsein mit 95 % den größten Anteil ausmacht. Nur 5 % werden bewusst wahrgenommen. Jeder Gedanke und jede Prägung sind im Gehirn gespeichert und beeinflussen das Denken, Fühlen und Handeln. Die Selbstprogrammierung verstärkt das bisherige Denkmuster und führt zu festgefahrenen Verhaltensweisen. Es ist von ausschlaggebender Bedeutung zu erkennen, welche Programme unterbewusst aktiv sind. Denn erst durch dieses Bewusstsein ist gezielte Veränderung, die auf Erfolg und persönliches Wachstum ausgerichtet ist, möglich.

02 CHANGE = Änderung durch Tatkraft-Entwicklung

Für das erfolgreiche Angehen von Veränderung ist es von Bedeutung, neue Denkstrukturen zu finden und zu festigen. Sich des eigenen Einflusses über Denkprozesse bewusst zu werden, ist die Grundlage für die Identifizierung von vorhandenen Limitierungen. Das Bearbeiten und Lösen der Limitierungen wirkt als Erfolgsbeschleuniger und unterstützt dabei, sich vom IST-Zustand in Richtung Optimal-Bild zu entwickeln.

03 PROFIL = Optimale Ressourcenidentifizierung und -ausschöpfung durch Profiling

Das Entdecken der eigenen Talente ermöglicht volle Potenzialentfaltung. Das Profiling deckt innere Ressourcen auf und zeigt, wie diese ausgeschöpft werden. Das Kennenlernen von Stärken und Schwächen und der gezielte Einsatz des Wissens darum ermöglicht es, die Karriere und persönliche Entwicklung erfolgreich voranzutreiben.

Inhalte und Nutzen

Erkenntnisse aus der aktuellen Forschung:

Sie werden mit den neuesten Erkenntnissen aus der psychologischen und wissenschaftlichen Forschung versorgt, um Ihnen ein tiefgreifendes Verständnis für Veränderungsprozesse zu entwickeln. Mit diesem Wissen werden Sie in der Lage sein, Veränderungen auf eine fundierte und zukunftsorientierte Art und Weise anzugehen.

Mind Change Profiling®:

Sie erhalten praktische Tools, mit denen Sie in der Lage sind, Limitierungen aufzudecken und Ihre Menschenkenntnis zu verbessern. Das Erstellen individueller Profile, die unter anderem die psychologischen Grundbedürfnisse sowie die damit verbundenen Limitierungen berücksichtigen, ermöglicht es maßgeschneiderte Lösungen für die Potenzialentfaltung zu erstellen.

Praxisorientiertes Lernen:

"Der Schwerpunkt liegt darauf, das Erlernete unmittelbar in der Praxis anzuwenden. Sie werden mit realen Situationen und Coachees arbeiten sowie praktische Fallstudien trainieren. Somit werden Sie in der Lage sein, Ihr eigenes Potenzial als auch das Ihres Gegenübers zum Vorschein zu bringen. Sie werden zum Persönlichkeits-Gestalter!

Mind Change Profiling® **– die ganzheitliche Methode zur Potenzialentfaltung**

Anstatt nur an den Symptomen zu arbeiten, setzt das Mind Change Profiling-Konzept direkt an der Ursache an: den unterbewussten Programmen, die das Denken, Fühlen und Handeln steuern.

Dafür erhalten Sie ein breites Spektrum an psychologischem, neurowissenschaftlichem und Profiling Wissen. Sie erlernen verschiedene Methoden, wie z.B. Bio-Feedback und Embodiment Techniken, Hypnose- und Mentale-Techniken, sowie Meditations- und Entspannungstechniken. Zusätzlich werden Sie sich mit der Biografiearbeit auseinandersetzen. Für die Umsetzung und Neugestaltung Ihrer Denk, Fühl und Handlungsprozesse erhalten Sie verschieden Tools wie z.B., Mind Movies.

Damit werden Sie in die Lage versetzt, Limitierungen zu erkennen und aufzulösen und somit Ihr volles Potenzial und das Ihres Coachees zu entfalten und Ihr Leben erfolgreich gestalten.

Das Mind Change Profiling® besteht aus 7 Modulen, die Sie auf Ihrem Weg zur Potenzialentfaltung begleiten. Wir vermitteln Ihnen die Methodenkompetenz, um Veränderungsprozesse bei sich selbst und bei anderen erfolgreich zu begleiten und umzusetzen.

Mind Change Profiler® Ausbildung

Die Mind Change Profiler® Ausbildung besteht aus 7 Modulen:

Modul 1 – Kick-off

Modul 2 – Mind Change Profiling®

Modul 3 – Selbsterkenntnis

Modul 4 – Selbstentwicklung

Modul 5 – Profiling®

Modul 6 – MCP-Coaching

Modul 7 – Abschlussprüfung

Jedes Modul beinhaltet Theorie und Praxis zu psychologischen, neurobiologischen und Profiling-Themen, so dass Sie gezielt lernen, wie Sie verschiedene Themenbereiche im Mind Change Profiling® Coaching umsetzen können.

Benefit:

In der Ausbildung ist die **Akkreditierung zum MIGOSHI® Analyst** enthalten. Als Führungspersönlichkeit, Coach oder Personal-Experte erhalten Sie mit der MIGOSHI®-Akkreditierung ein entscheidendes Alleinstellungsmerkmal. Mit der Berechtigung zur Lizenz als Experte für die MIGOSHI® Analyse positionieren Sie sich als Mind Change Leadership Profiling-Experte und strategischer Partner der Unternehmensleitung. MIGOSHI® ist nicht nur ein Analyse-Tool, sondern auch eine Plattform zu Entwicklung von Potenzialen, die Sie in den maßgebenden Phasen des Mitarbeiterzyklus einsetzen können.

MIGOSHI® setzt an der Ursache an – den psychologischen Grundbedürfnissen und den begrenzenden Überzeugungen und deren Auswirkung auf die Führungskompetenzen. Nutzen Sie MIGOSHI®, um transformative Veränderungen in Unternehmen herbeizuführen und Führung auf ein neues Level zu heben. Steigern Sie Ihre Expertise und gestalten Sie aktiv die Zukunft der Führungskultur!

Gesamtdauer: 107 Unterrichtseinheiten (UE)

- Präsenzunterricht: 52 UE
- Online-Unterricht: 55 UE
- Hausarbeit: 57 UE
- Präsenzseminare: 52 UE

Zusätzliche Inhalte:

MIGOSHI-Persönlichkeitsanalyse: Auswertungsgespräch und individuelles Coaching (2 UE)

Abschlüsse & Zertifizierungen:

Abschlusszertifikat zum Mind Change Profiler®
Akkreditierung als MIGOSHI-Analyst

Kosten:

Ausbildung zum Mind Change Profiler® (Präsenztraining)

– 4997,00 EUR zzgl. MwSt.

Akkreditierung zum MIGOSHI® Analysten

– 2950,00 EUR zzgl. MwSt.

Das MIGOSHI® Exklusiv-Paket umfasst:

- ✓ Mit der erfolgreichen Abschlussprüfung erhalten Sie ein auf Sie persönlich ausgestelltes Zertifikat zum MIGOSHI®-Analyst.
- ✓ Zudem erhalten Sie die Zugangsberechtigung zum exklusiven MIGOSHI®-Lizenzsystem für die Durchführung eigener Analysen.
- ✓ Als zusätzlichen Bonus erhalten Sie ein MIGOSHI®-Startpaket, welches 3 MIGOSHI-Zugänge (im Wert von 870 Euro) kostenfrei beinhaltet.

Zzgl. Übernachtungs- und Verpflegungskosten (Nur bei Präsenzveranstaltungen)

Termine:

25.09./26.09.2025 Start der Ausbildung

04.12./05.12.2025 Akkreditierung zum MIGOSHI® Analyst

27.02.2026

19.06./20.06.2026

Ort: Online und Herrenäckerstr. 52, 74363 Güglingen

Kleine Gruppen bis maximal 15 TN

Eine Investition in deine eigene Weiterentwicklung – die Vorteile der Mind Change Profiler® Coaching-Ausbildung

- ✓ Erweitern Sie Ihr Wissen als Unternehmer, Führungskraft, Personalentwickler um und werden Sie durch Ihre Mind Change Profiler Kompetenz unersetzbar durch KI.
- ✓ Investieren Sie in Ihre Weiterentwicklung und sichern Sie sich ein solides Standbein im Online/Offline Coaching (haupt-/nebenberuflich).
- ✓ Profitieren Sie von Sondertarifen für die MIGOSHI® Analyse.
- ✓ Erkennen Sie Ihre unterbewussten Limitierungen und verschaffen Sie sich Klarheit über Ihre eigenen Themen und Ziele.
- ✓ Bauen Sie Ihr Wissen aus und heben Sie sich als Coach, BeraterIn, TrainerIn oder Führungskraft durch psychologische, neurobiologische und energetische Kenntnisse und Methodenkompetenz ab.
- ✓ Differenzieren Sie sich durch ein modernes Coaching-Konzept, mit dem Sie nach kurzer Zeit bereits nebenberuflich oder hauptberuflich erfolgreich Menschen profilieren und in einen Change bringen können.
- ✓ Lizenz zum Mind Change Profiler und Zugriff auf die Lerninhalte



Ein Einblick in unsere Ausbildung

Modul 1: Kick-off: Mind Change Profiling®

„Gemeinsam Großes erreichen: Das Kickoff-Event.“

- ✓ Mind Change Profiling® Methode: Entdecken Sie die effektive Methode zur Veränderungsarbeit.
- ✓ Module & Praktische Anwendung: Übersicht über die einzelnen Module und deren Anwendung in der Praxis.
- ✓ Revolutionäre Wirkungsweise: Erfahren Sie, wie Mind Change Profiling® das Unternehmen, Ihre persönliche Entwicklung und Ihr privates Umfeld nachhaltig beeinflussen kann.
- ✓ Netzwerkmöglichkeiten: Nutzen Sie die Chance, um wertvolle Kontakte in einem Netzwerk von Veränderungsprofis zu knüpfen.
- ✓ Wissenschaftlicher Hintergrund: Tauchen Sie ein in die wissenschaftlichen Grundlagen der Methode und lernen Sie mehr über Epigenetik, Gehirnforschung und Psychologie.
- ✓ 7 Kompetenzen: Lernen Sie die 7 wichtigsten Kompetenzen kennen und erfahren Sie, wie sie Ihre Person, Ihr Mindset und Ihre Handlungen beeinflussen.

Modul 2: Mind Change Profiling® – MIGOSHI® Ihre persönliche Analyse

„Sei die beste Version von dir selbst. Wie du dein Potential voll ausschöpfst!“

- ✓ MIGOSHI®: Erhalten Sie eine individuelle Auswertung Ihres Profils und erkennen Sie Ihre psychologischen Grundbedürfnisse, deren Glaubenssätze und die damit verbundenen Limitierungen.
- ✓ Persönlichkeit und Denkprogramme: Erkennen Sie die Auswirkungen Ihrer Persönlichkeit und Denkmuster auf Ihre momentane Situation.
- ✓ Selbstverständnis verbessern: Verbessern Sie Ihr Selbstverständnis durch das Verständnis Ihrer Persönlichkeit und Denkmuster.
- ✓ Ziele formulieren und erreichen: Lernen Sie, wie Sie effektiv Ziele formulieren und erreichen können, indem Sie die Blockaden Ihrer Denkmuster identifizieren.
- ✓ Limitierungen lösen: Entkommen Sie aus Ihrem Gedankenkarussell und lösen Sie Ihre Limitierungen für eine positive Veränderung in Ihrem Leben.

Highlights:

- ✓ TN erhalten einen Zugang zu unsere MIGOSHI Analyse
- ✓ 1:1-Analyse-Gespräch mit Sabine Oberhardt

Modul 3: Selbsterkenntnis

„Erkenne dich selbst und du wirst die Welt verstehen.“

- ✓ Einfluss des Unbewussten Selbstbildes: Erkennen Sie, wie Ihr unbewusstes Selbstbild Ihr Verhalten beeinflusst.
- ✓ Unterschied zwischen bewusstem und unbewusstem Selbstbild: Verstehen Sie den Unterschied zwischen Ihrem bewussten und unbewussten Selbstbild.
- ✓ Bedeutung des Mindsets: Erfahren Sie, wie Ihr Mindset Ihre innere Haltung beeinflusst.
- ✓ Entdecken Sie Ihr wahres Ich und verstehen Sie den Einfluss Ihrer Prägungen auf Ihr Denken, Fühlen und Handeln sowie Ihre aktuelle Lebenssituation.
- ✓ Reflektieren und entwickeln Sie sich selbst, indem Sie den roten Faden in Ihrem Leben erkennen und Ihre eigene Biografie erstellen.
- ✓ Nutzen Sie Vorlagen und Tools (wie Biografie Vergangenheit/Gegenwart und Zukunft/Erkennen der Schlüsselmomente/ Reflexion und Analyse), um Biographiearbeit in Ihren Alltag zu integrieren und Ihre Mind Change Prozesse zu unterstützen.
- ✓ Erfahren Sie die Bedeutung der Biographiearbeit für den Mind Change Prozess und das Mind Change Profiling®, lernen Sie den wissenschaftlichen Ursprung kennen und erstellen Sie Ihre eigene Biographiearbeit mit Hilfe von Vorlagen und Checklisten.

Modul 4: Selbstentwicklung

„Das Leben ist ein Spiegelbild.“

- ✓ Limitierungen erkennen: Machen Sie sich bewusst, wie Limitierungen Ihre Entwicklung behindern und zu einer tickenden Zeitbombe werden können.
- ✓ 7 Bewusstseinslevel: Entdecken Sie die 7 Bewusstseinslevel und ihre Auswirkungen auf Ihr Mindset und Ihre Handlungen.
- ✓ Einfluss frühkindlicher Erfahrungen: Erkennen Sie aus Ihrer Timeline, wie frühkindliche Erfahrungen und Prägungen Ihr späteres Verhalten beeinflussen können.
- ✓ Verankern Sie optimistische und konstruktive Denkweisen, die Ihre Lebensqualität verbessern.
- ✓ Strategische Entscheidungsfindung: Treffen Sie fundierte und zukunftsweisende Entscheidungen für Ihren Erfolg.
- ✓ Zielsetzung und Planung: Setzen Sie sich klare Ziele und entwickeln Sie einen realistischen Plan zu deren Erreichung.

Modul 5: Profiling

- ✓ Verbindung von Psychologie, Wahrnehmung und Gehirn – Wie unser Gehirn Wahrnehmung beeinflusst und welche Auswirkungen das auf uns hat.
- ✓ Eine Einführung in die Gehirnforschung – Wie Wahrnehmung entsteht und wie sie auf die Person wirkt.
- ✓ Reflektieren und Neudefinieren der eigenen inneren Haltung und Überzeugungen für mehr Erfolg im Beruf und Privatleben.
- ✓ Vom Opfer zum Schöpfer: Wie Sie Verantwortung für Ihr Leben übernehmen und es aktiv gestalten.
- ✓ Bewusstsein für die eigenen Überzeugungen und deren Auswirkungen auf die Persönlichkeit und Wahrnehmung schaffen.
- ✓ Erkennen und Lesen von Emotionen im Gesicht anderer für eine effektivere Kommunikation und Beziehungsgestaltung.
- ✓ Motive verstehen: Wie Sie Ihre eigenen und die Motive Ihres Umfelds erkennen und nutzen können.

Modul 6: Mind Change Profiling® Coaching

- ✓ MIGOSHI – die 5 psychologischen Bedürfnisse und deren Begrenzungen
- ✓ individuelle Limitierungen identifizieren und aufzulösen
- ✓ 7 Elemente des Mind Change Profiling
- ✓ Gesprächsführung
- ✓ Vertrauen führt
- ✓ Vorlagen und Checklisten

Modul 7: Abschlussprüfung

Nach dem erfolgreichen Bestehen der Abschlussprüfung erhalten Sie das Zertifikat zum Mind Change Profiler und Sie erhalten lebenslangen Zugriff auf die Lernplattform sowie die Lizenz für die Verwendung der Logos und Vorlagen.

Qualifikation:



Sabine Oberhardt ist Expertin für Profilanalytik, Mind Change Profilerin®, Autorin, Coach und Keynote Speakerin sowie Entwicklerin der Konzepte Mind Change Leader® und Mind Change Profiling®.

Ihre beeindruckende Referenzliste ist Beleg dafür, dass sie mit herausragenden Ergebnissen Führungskräfte dazu befähigt, mit einem zukunftsorientierten und kreativen Mindset erfolgreich zu sein und den Wandel im Unternehmen nachhaltig zu gestalten.

Sabine Oberhardt`s Vision ist es, Führungspositionen mit Persönlichkeiten zu besetzen, die ihre eigenen psychologischen Bedürfnisse erfüllen, die frei von Limitierungen und somit in der Lage sind, Potenziale der Mitarbeitenden zu entfalten, um persönliches und Unternehmenswachstum zu ermöglichen.

Mit ihrem wegweisenden Ansatz des Mind Change Profiling® unterstützt sie Unternehmer und Führungspersönlichkeiten dabei, eine gesunde Unternehmenskultur zu entwickeln und aufrecht zu erhalten.

Mit dem Mind Change Leader® Konzept gibt Sabine Oberhardt ein entscheidendes Instrument an die Hand, welches zur Schaffung eines positiven Arbeitsklimas, Verbundenheit und Vertrauen führt.

Als Autorin hat sie mit ihrem Buch Menschencode® eine ganzheitliche Methode vermittelt, die es Führungskräften ermöglicht, Mitarbeitende nach ihren Stärken auszuwählen, Positionen richtig zu besetzen und das Vertriebspotenzial zu steigern. Ihr weiteres Buch, Mind Change Code®, beschreibt Erfolg und Glück anhand von Begegnungen mit erfolgreichen Unternehmern und Führungskräften.