Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Weiterentwicklung der Führungs- und Unternehmenskultur

Ausgangssituation:
Unternehmerisches Denken und Eigeninitiative sind zentrale Kulturelemente vieler Unternehmen. Deshalb ist jeder Mitarbeiter für den Erfolg und die Weiterentwicklung des Unternehmens mit verantwortlich. Für die meisten Führungskräfte gehören Leidenschaft, Verantwortung und Engagement ganz selbstverständlich zu ihrem Handeln dazu. Doch wie lässt sich diese Haltung auch bei den Mitarbeitern erzeugen? Und welchen Beitrag kann eine Führungspersönlichkeit selbst leisten, um die Unternehmens- und Führungskultur weiterzuentwickeln?

Ziel:
Sie lernen, wie Sie aus der Komfortzone kommen und eine Kultur der Konfliktbereitschaft und des Dialogs schaffen. Sie entwickeln Strategien, um verantwortungsvolles und proaktives Handeln in Ihrem Unternehmen zu stärken. Sie erfahren, wie Sie eine Kultur der Begeisterung etablieren und aktiv der „inneren Kündigung" der Mitarbeiter vorbeugen.

Schwerpunkte:
- Wie Verantwortung und Engagement entstehen
- Kultur und Kulturentwicklung im Unternehmen
- Fördern und fordern – Wie Sie Ihre Mitarbeiter richtig motivieren
- Erkennen und Ermöglichen von Entwicklungsräumen für Mitarbeiter
- Ein neues Führungsverständnis: Vertrauen und Zutrauen
- Erkennen von Dynamiken, die Kulturveränderungsprozesse bremsen oder fördern
- Kulturentwicklung aktiv gestalten und auf die eigenen Bedürfnisse anpassen

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com