Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Neu in Führung

Ausgangssituation:
In der neuen Rolle als Führungskraft werden viele Erwartungen an Sie gestellt und neue Herausforderungen warten auf Sie. Viele Menschen sind unsicher, wie sie sich gegenüber den Mitarbeitern und ehemaligen Kollegen verhalten sollen.

Ziel:
Sie gewinnen Klarheit über Ihre „neue" Rolle und erhalten individuelles Feedback zu Ihrer Wirkung als Führungskraft. Zwischen den Modulen erproben Sie das Erlernte in Ihrer beruflichen Praxis. Sie erfahren, wie Sie Ihr Persönlichkeitsprofil als Führungskraft stärken, wie Sie bewusst Ihr Führungsverhalten steuern und von welchen Werten und Haltungen Ihr Kommunikationsverhalten bestimmt wird. Sie lernen, Ihre Stärken zu nutzen und Schwächen wirkungsvoll zu bearbeiten. Durch die Mischung aus Grundlagentraining, Praxisübungen, persönlicher Fallbearbeitung und Gruppencoaching fördern wir Ihren individuellen Entwicklungsprozess, so dass Sie sicher in Ihrer Führungsfunktion agieren können.

Schwerpunkte:

Modul 1: Grundlagen der Führung und Führungsinstrumente
- Führung: Was ist das? Rollen und Aufgaben als Führungskraft
- Erwartungen an Führungskräfte (z.B. eigener Chef, Kollegen, Mitarbeiter, Kunde/Lieferant)
- Führungsstile, Führungsautorität
- Authentizität und Wirkung
- Feedback geben und annehmen als Führungskraft
- Grenzen als Führungskraft und Umfeldanalyse

Modul 2: Kommunikation als Führungsinstrument
- Grundlagen menschlicher Kommunikation
- Kommunikation und Information in der Führung
- Anlässe für und grundsätzliche Struktur von Mitarbeitergesprächen
- Praktische Übungen: Klärungsgespräch, Delegationsgespräch, Feedbackgespräch, Konfliktgespräch
- Meeting-Management (Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung)

Modul 3: Führung in der Praxis
- Best Practice – Erfahrungsaustausch
- Authentizität als Führungskraft ausbauen
- Persönlichen Führungsstil stabilisieren
- Eigene Ziele (Entwicklung planen, Umfeld nutzen und Interessen durchsetzen)
- Vernetzung und Stakeholder-Management als Führungskraft
- Erfolgsfaktoren der Führung

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com

Ihr ganz persönlicher Mehrwert:

- Sie erhalten nach jedem Modul Entwicklungsaufgaben.
- Sie entwickeln sich gezielter durch unsere Individualcoachings.
- Sie haben konkrete messbare und erreichbare Ziele.

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com