Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Leadership und Führungskompetenz

Ausgangssituation:
Eine der schwierigsten Aufgaben im Management ist das Führen von Mitarbeitern. Erfolgreich ist die Führungskraft, die die richtigen Führungskompetenzen ausbaut und sich kontinuierlich weiterentwickelt.

Ziel:
Sie erhalten eine Auswertung über Ihre Kompetenzen. Sie erkennen, im Vergleich zu den Top Managern, welche Kompetenzen Sie entwickeln sollten. Sie trainieren konkrete Techniken zur Kompetenzentwicklung. Sie lernen die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter besser wahrzunehmen und diese gezielter zu entwickeln.

Schwerpunkte:

- Kompetenzen im Vergleich zu den Top Performern
- Jeder Teilnehmer erhält eine Analyse über seine Kompetenzen
- Kompetenzen bewerten und entwickeln
- Vertrauen aufbauen
- Wie Sie das lösungsorientierte Denken entwickeln
- Verantwortung delegieren und einfordern
- Warum unternehmerisches Denken und Handeln eine Schlüsselkompetenz für Ihre Führungserfolg ist
- Entscheidungskraft erhöhen: Warum Entscheider punkten
- Entscheidungsfallen erkennen
- Entscheidungstechniken
- Selbstreflexion
- Individueller Maßnahmen- und Entwicklungsplan

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com