Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Leadership 4.0

Ausgangssituation:
Veränderungen kennzeichnen den Arbeitsalltag. Die Stressbelastungen wachsen ständig, das Hamsterrad dreht sich weiter. Eine heutige Führungskraft muss viele Kompetenzen in sich vereinen, um den aktuellen Anforderungen der Industrie 4.0 gewachsen zu sein. Entscheidend ist, dass diese vielfältigen Prozesse und Veränderungen professionell geplant, gesteuert, kommuniziert und begleitet werden. Die Herausforderung in der Führungsaufgabe besteht nicht nur in den Strukturen oder der Strategie, sondern besonders im zwischenmenschlichen und unternehmenskulturellen Bereich.

Ziel:
Sie lernen Strategien für die Kommunikation von Veränderungsprozessen kennen. Sie lernen, mit Widerständen und persönlichen Befindlichkeiten umzugehen. Sie erkennen, wie Sie Prozesse aktiv, zielorientiert und motivierend steuern.

Schwerpunkte:

- Die Rolle der Führungskraft im Prozess
- Analyse Ihrer Gestaltungskompetenz
- Change Management: Was bedeutet dies für ein Unternehmen, die Kultur und die Mitarbeiter
- Umsetzung von Veränderungsprozessen
- Umgang mit Verweigerern
- Persönliche Veränderungsbereitschaft: Wie Sie die Veränderungsbereitschaft bei Ihren Mitarbeitern aktivieren
- Motivierende Impulse effektiv platzieren
- Der richtige Zeitpunkt für Lob – Lob typspezifisch formulieren
- Feedbackformulierungen trainieren
- Vertrauensaufbau und Feedback
- Praxisbeispiele

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com