Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Führungskräfte als Magnet:
Glückliche Mitarbeiter – Zufriedene Führungskräfte – Erfolgreiche Unternehmen

Ausgangssituation:
Die Kosten für die Mitarbeitergewinnung und für die Nachwuchsführungskräfte steigen. Der „war of talents" ist in aller Munde. Die große Herausforderung im Führungsalltag besteht nicht nur darin, neue Talente zu finden, sondern auch die High Potentials innerhalb des Unternehmens zu erkennen und zu fördern. Neueste Studien belegen, dass Geld nicht auf Rang 1 bei den Mitarbeitern steht. Ganz im Gegenteil: Die Beziehung zur Führungskraft, das Gefühl der Anerkennung und eine hohe Verantwortungsbereitschaft stehen im Fokus.

Ziel:
Das digitale Zeitalter erfordert eine neue Beziehung zwischen Mitarbeiter und Führungskraft. Sie lernen daher Strategien für eine emotionale und dauerhafte Mitarbeiterbindung kennen. Sie trainieren, wie Sie Mitarbeiter durch wertschätzende Maßnahmen erfolgreich an das Unternehmen binden.

Inhalte:
- Hoch- und Höchstleister erkennen und fördern
- Die neuen Rollen einer Führungskraft
- Verantwortung delegieren und einfordern
- Denkmuster im Prüfstand: Sind Sie vergangenheitsorientiert oder ein Zukunftsdenker
- Was braucht Ihr Unternehmen, um auch morgen noch erfolgreich zu sein
- Begeisterte Mitarbeiter benötigen hochmotivierte Beziehungsmanager in der Führung
- Emotionale Bindung erzeugen
- Maßnahmenkatalog für eine strategische und emotionale Mitarbeiterbindung

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com