Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Führung und Management im Zeitalter des digitalen Wandels

Ausgangssituation:
Virtuelle Arbeitsplätze, kurzlebige Teams – die Schnelligkeit im digitalen Zeitalter nimmt zu. Die Innovationszyklen werden kürzer und die Zusammenarbeit geschieht vorwiegend in Netzwerken. Die neue Generation Y stellt ganz andere und neue Anforderungen als frühere Generationen. Menschen arbeiten verstärkt in Netzwerken zusammen und Führungskräfte müssen dies kontrollieren. Kollektives Wissen wird immer wichtiger als individuelles Wissen. Starre Führungsstile und starke Hierarchien gelten in der vernetzen Welt als veraltet. Als Führungskraft stehen Sie vor der Aufgabe, eine Balance zwischen gebotener Innovation und gewünschter Tradition zu finden. Erfolgsfaktor ist ein neues Führungsverhalten, welches kollektiv Verantwortung verteilt.

Ziel:
Sie erfahren, wie Sie mit flachen Hierarchien und neuen Arbeitsweisen umgehen. Sie lernen praxiserprobte Methoden kennen, um die neuen Herausforderungen in der Führung zu meistern. Sie erfahren, wie Sie die neuen Erwartungen und Anforderungen von Kunden und Partnern verstehen und diesen gerecht werden.

Schwerpunkte:
- Bewusstsein: Wo stehe ich? Wie stark will und kann ich mich verändern?
- Tipps, wie Sie die Transformation erfolgreich meistern
- Neue Formen der Zusammenarbeit austesten
- Permanente Weiterentwicklung: Vorteile und Chancen
- Die Balance zwischen Traditionsbewusstsein und Innovation finden
- Generation Y: Was können Sie erwarten?
- Kann man „digitale“ Führung lernen?
- Neue Hierarchien: Verantwortung kollektiv verteilen

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com