Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Führen mit Persönlichkeit – Ganzheitliche Führungskompetenz als Erfolgsfaktor

Ausgangssituation:
Eine Grundvoraussetzung für Ihren Führungserfolg ist es, Ihre eigene Persönlichkeit zu erkennen und zu entwickeln. Das Entscheidende ist, dass Sie durch eine gezielte Selbstanalyse auch Ihre Mitarbeiter individueller und zielorientiert führen. Individualisierung, das Rollenverhalten, die Verhaltensvielfalt der Mitarbeiter und der demografische Wandel fordern von einer Führungskraft vor allem soziale Kompetenzen. Aus diesem Grund stellt das Führen von Mitarbeitern eine immer größere Herausforderung für jede Führungskraft dar. Durch die rasanten Veränderungen in der Arbeitswelt, in der sich die Mitarbeiter bis zu 30 % der Tageszeit mit zwischenmenschlichen Herausforderungen beschäftigen und auch die geistigen Arbeitsunterbrechungen unter Druck 50 % der Arbeitszeit einnehmen, sind Führungskräfte massiv gefordert.

Ziele:
Sie erkennen Ihre Führungsmuster und Ihr Verhalten. Sie trainieren, Ihre Stärken gezielt einzusetzen. Sie lernen, wie Sie ein ganzheitliches Führungsverständnis entwickeln. Sie erkennen, wie wichtig Ihre eigene Führungspersönlichkeit ist und wie Sie auf Ihre Mitarbeiter wirken. Sie lernen so zu führen, dass Sie als Persönlichkeit wirken und Ihre Mitarbeiter entsprechend fordern und fördern. Sie erkennen die Motivatoren Ihrer Mitarbeiter und lernen Arbeitsaufgaben entsprechend zu kommunizieren. Sie erkennen, wie Sie Ihre emotionale Intelligenz nutzen, um schwierigen Führungssituationen gewachsen zu sein. Sie trainieren, wie Sie schwierige Führungssituationen meistern und unter Druck gelassener bleiben.

Schwerpunkte:
- Ihre Führungspersönlichkeit: Wie Sie wirken und was Sie damit bewirken
- INSIGHTS MDI® – Analyse: Jeder Teilnehmer erhält eine individuelle Auswertung
- Mitarbeiter erkennen, fordern und fördern
- Persönlichkeit entwickeln – Natürliche Autorität steigern
- Kommunikation mit den unterschiedlichen Mitarbeitertypen
- Aufgaben motivierend und individuell kommunizieren
- Die Andersartigkeit der Mitarbeiter für das Unternehmen nutzen
- Leistungssteigerung erzielen und gesund bleiben
- Ziele leichter erreichen mit der Individualität Ihrer Mitarbeiter
- Training von Gesprächssituationen
- Einzelgespräch und Erarbeiten eines individuellen Maßnahmenplans

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com