Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Führung

Die Führungskraft als Coach

Wie Sie Coaching als Führungsinstrument zielorientiert nutzen und Potenziale aktivieren

Ausgangssituation:
Gehören Sie auch zu den Führungskräften, die bei der Delegation von Aufgaben andere Ergebnisse erhielten, als erwartet? Haben Sie sich auch schon gefragt, weshalb manche Mitarbeiter nicht lösungsorientiert, sondern problemfokussiert kommunizieren und handeln? Die Führungskraft als Coach ist eine sehr anspruchsvolle Aufgabe. Wenn bisherige Führungsinstrumente Ihnen noch nicht das Ergebnis gebracht haben, welches Sie haben wollten, dann ist es höchste Zeit über neue Techniken nachzudenken.

Ziel:
Sie lernen die Rolle als Coach zu definieren. Sie erkennen den Unterschied zwischen einem Coach und einer Führungskraft als Coach. Sie lernen, wie Sie die berufliche Rolle und die damit verbundenen Aufgaben und Anliegen Ihrer Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellen und sich von persönlichen Dingen abgrenzen können. Sie lernen, welche Fragetechniken Sie nutzen, um die Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu erwecken. Sie trainieren Coachingtechniken, um Ihre Mitarbeiter zu selbständig agierenden, lösungsorientierten und verantwortungsvollen Mitarbeitern zu entwickeln. Sie lernen, wie Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter erkennen und diese gezielt im Sinne der Unternehmensziele fördern und fordern. Sie entwickeln Ihr eigenes emotionales Frühwarnsystem, mit dem Sie in Ihren Verantwortungsbereichen (Abteilungen, Projektteams) rechtzeitig Störsignale empfangen und entsprechende Gegenmaßnahmen ergreifen.

Schwerpunkte:
- Rollendefinition: Was bedeutet es, als Führungskraft zu coachen?
- Wie Sie Vertrauen aufbauen und klare Grenzen setzen
- Die unterschiedlichen Rollen eines Vorgesetzten: Förderer, Motivator, Vorbild
- Coaching-Fähigkeit einer Führungskraft: Selbstreflexion und Selbstwahrnehmung
- Wahrnehmung im Führungsalltag: Was Ihr Mitarbeiter (nicht) sagt, denkt und meint
- Schärfen Sie Ihr Urteilsvermögen nach innen und außen
- Erkennen der Potenziale und Entwicklungsmöglichkeiten Ihrer Mitarbeiter
- Mitarbeiter entsprechend deren Stärken einsetzen
- Elemente und Anwendungsmöglichkeiten von Coaching

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com