

Führung

Change Management - Veränderungen aktiv und motivierend gestalten

Ausgangssituation:

Unternehmen, die langfristig erfolgreich sein wollen, müssen sich verändern. Das professionelle Managen von Veränderungen ist eine Kernkompetenz jeder Führungskraft.

Ziel:

Sie erhalten einen Überblick über Veränderungsprozesse. Sie werden sich Ihrer Rolle und Funktion bewusst. Sie lernen, Veränderungsprozesse aktiv zu steuern. Sie erfahren, wie Sie auch demotivierte Mitarbeiter erfolgreich einbinden.

Schwerpunkte:

- Erfolgsfaktoren von Veränderungsprozessen
- Rollen und Aufgaben in Veränderungsprozessen
- Die Rolle der Führungskraft
- Motivationsstrategien f
 ür Veränderungsprozesse
- Umgang mit demotivierten Mitarbeitern und Widerständen
- Visionen entwickeln und kommunizieren
- Aktive Beteiligung der Mitarbeiter