Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Basistraining für Führungskräfte

Modul 6 – Konflikte managen – eine Kernkompetenz als Führungskraft

Zielgruppe:
Führungskräfte in allen Hierarchiestufen

Ausgangssituation:
Spannungen, Missverständnisse und Auseinandersetzungen sind in jedem Unternehmen vorhanden. Als Führungskraft ist es wichtig, dass Sie Ihre eignen unterbewussten Spannungssituationen erkennen und die persönlichen Verhaltensweisen in Konflikten Ihrer Mitarbeiter, analysieren können. Für Führungskräfte ist es entscheidend die Konflikte frühzeitig zu erkennen und individuellen Konfliktlösestrategien zu nutzen, damit auch Ihre Mitarbeiter Konflikte erkennen, lösen und somit jeder zu einer guten Arbeitsatmosphäre beitragen kann.

Zielsetzung:
Sie lernen, wie Sie Konflikte frühzeitig wahrnehmen und lösen. Sie trainieren Konfliktlösungsstrategien und erarbeiten individuelle Kommunikationsstrukturen. Sie aktivieren Ihre Konfliktstärke. Sie erkennen, wie wichtig ein strategischer Ansatz im Konfliktmanagement ist. Sie nehmen wahr, wo Sie selbst mit Konflikten konfrontiert werden und wie Ihre Haltung zu Konflikten ist. Sie lernen, wie Sie Konflikte gezielt angehen und im Sinne des Unternehmens lösen. Sie trainieren die verschiedenen Lösungsansätze in Konfliktgesprächen und erkennen, wie Sie Konfliktsituation als Entwicklungschance für sich und Ihr Team nutzen.

Schwerpunkte:
- Typspezifische Konflikte
- Ihr Konflikttyp und die Auswirkungen auf Ihr Team
- Wahrnehmung der Emotionen und Verhaltensmuster in Konfliktsituationen
- Ihre unterbewussten Limitierungen identifizieren
- Konfliktanalyse
- Mitarbeiter zum Mitgestalter entwickeln
- Praxisfälle
- Erarbeiten einer eigenen Konfliktlösestrategie

Seminardauer:
1 Tag

Teilnehmer:
6 Personen

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com

Organisation – Hinweis: Einladung der Teilnehmer

Vor dem Seminar erhalten alle Teilnehmer eine E-Mail mit einer Aufgabe zur Vorbereitung auf das Seminar.

Ablauf:

Sie erproben das Erlernte in Ihrer beruflichen Praxis. Im Einzelcoaching besprechen Sie die Themen in einer Online-Coaching und erhalten ein Feedback zu Ihren Praxisübungen. So wird Ihr individueller Entwicklungsprozess gefördert uns Sie gewinnen Sicherheit in Ihrem Verhalten.

Pro Teilnehmer:

1 Stunde innerhalb von 4 Wochen nach dem Seminar.
Die Termine werden am Seminartag vereinbart.

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com