Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Basistraining für Führungskräfte

Modul 4 – Feedback:
Die Erfolgsformel zur Motivation- und Leistungssteigerung

Zielgruppe:
Führungskräfte in allen Hierarchiestufen

Ausgangssituation:
Achtung Verletzungsgefahr! Viele Führungskraft wissen, dass sie Feedback geben sollten und sind auch gewillt es zu tun. Häufig werden Sie von einer unterbewussten Stimme abgehalten, die sagt: „Wer weiß, wie der andere reagiert!" „Was passiert, wenn ich den Mitarbeiter auf dem „falschen Fuß" erwische und alles eskaliert." Viele warten auf den richtigen Feedback-Moment. Dieser kommt jedoch sehr selten oder bleibt auch gerne unerkannt und ungenutzt! Die richtigen Worte, eine wertschätzende Atmosphäre und eine klare Botschaft bringt nicht nur Sie, sondern alle Beteiligten auf ein neues Motivationslevel. Eine gelebt Feedbackkultur steigert die Leistungsbereitschaft und erhöht die Mitarbeiterzufriedenheit.

Zielsetzung:
Sie trainieren, wie Sie konstruktives Feedback formulieren und somit die Leistungsbereitschaft und Motivation Ihre Mitarbeiter steigern. Sie reflektieren Verhaltensweisen Ihrer Mitarbeiter und nutzen Feedforward um gezielte Verhaltensänderungen zu steuern. Sie lernen den Unterschied zwischen Wahrnehmung, Wirkung, Interpretation und Bewertung zu treffen und zu formulieren.
Sie erkennen die psychologischen Hintergründe und aktivieren zur Selbstreflexion
Sie analysieren die unterschiedlichen Möglichkeiten von Feedback auf den verschiedenen Ebenen der Hierarchiestufen. Sie trainieren Feedback einzufordern und zu geben. Sie lernen, wie Sie eine gelebte Feedbackkultur in Ihrem Team aktivieren.

Schwerpunkte:
- Gelebte Feedbackkultur: Mythos oder Realität
- Wahrnehmungsfilter
- Der Spin-Code: Ihr unterbewusster Manipulator
- Bedeutung von Feedback für die persönliches und unternehmerischen Wachstums
- Positive Wirkungsfaktoren nutzen, um Verhaltensänderungen zu aktivieren
- Feedback und Feedforward: Was, wann und wie wirkt!
- Chancen und Risiken von Feedback
- Feedback auf Kollegen- und Mitarbeiterebene: Der kleine und entscheidende Unterschied
- Dos and Don`ts im Umgang mit Feedback
- Feedback – konstruktiv, klar – nur bitte nicht persönlich: Wie weit sollten Sie gehen
- Achtung Verletzungsgefahr: Die Dosis entscheidet
- Umgang mit unfairem Feedback: Fettnäpfchen und andere Katastrophen
- Feedback professionell annehmen und umsetzen
- Praxisbeispiele und Tools

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com

Seminardauer:
1 Tag

Organisation:
Hinweis – Einladung der Teilnehmer:
Vor dem Seminar erhalten alle Teilnehmer eine E-Mail mit einer Aufgabe zur Vorbereitung auf das Seminar.

Ablauf:
Sie erproben das Erlernte in Ihrer beruflichen Praxis. Im Einzelcoaching besprechen Sie die Themen in einer Online-Coaching und erhalten ein Feedback zu Ihren Praxisübungen. So wird Ihr individueller Entwicklungsprozess gefördert uns Sie gewinnen Sicherheit in Ihrem Verhalten.

Pro Teilnehmer:
1 Stunde innerhalb von 4 Wochen nach dem Seminar.
Die Termine werden am Seminartag vereinbart.

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com