Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Basistraining für Führungskräfte

Modul 3 – Meistern Sie Ihren Führungsalltag: Die Herausforderung zwischen Führen und geführt werden

Zielgruppe:
Führungseinsteiger, Nachwuchsführungskräfte, Führungskräfte in eine „Sandwich" Position

Ausgangssituation:
Die meisten Führungskräfte befinden sich in einer Sandwich Position zwischen ihren Mitarbeitern und dem eigenen Vorgesetzen. In dieser Position werden Sie mit den unterschiedlichsten Erwartungshaltungen konfrontiert. Um in Ihrer Position ein gutes Führungsvorbild zu sein ist es zunächst entscheidend die unterschiedlichen Erwartungshaltungen zu erkennen, um Stolpersteine frühzeitig aus dem Weg zu schaffen.

Zielsetzung:
Sie erkennen die Stolpersteine im Führungsalltag in Bezug auf Ihren direkten Vorgesetzen und den Erwartungshaltungen Ihrer Mitarbeiter. Sie trainieren Kommunikationsstrategien damit Sie ihr Team erfolgreich führen und den Erwartungen Ihres Vorgesetzen und des Unternehmens gerecht werden. Sie erhalten einen Einblick über die wichtigsten Führungsinstrumente und lernen diese in der Praxis anzuwenden. Sie lernen, frühzeitig Konfliktsituationen zu erkennen und diese gezielt zu lösen.

Schwerpunkte:
- Stolpersteine im Führungsalltag: Fettnäpfchen frühzeitig erkennen und vermeiden
- Erkennen Sie das Spannungsfeld zwischen den unterschiedlichen Erwartungshaltungen
- Unternehmenswerte nutzen – Verbindlichkeit leben
- Rollenbewusstsein schärfen
- Erwartungen der Mitarbeiter und der direkten Führungskraft hinterfragen
- Führungsbalance: Wie Sie Ihre eigenen Interessen vertreten und den Anforderungen gerecht werden
- Kommunikationsstrategien im Umgang mit Ihren Mitarbeitern
- Führungsinstrumente für einen professionellen Umgang mit Vorgesetzen und Mitarbeitern
- Maßnahmenplan

Seminardauer:
1 Tag

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com

Sabine Oberhardt®
Erfolgs- und Balancestrategien

Organisation

Einladung der Teilnehmer:

Vor dem Seminar erhalten alle Teilnehmer eine E-Mail mit einer konkreten Aufgabe bzgl. Ihrer Führungssituationen.

Ablauf:

Sie erproben das Erlernte in Ihrer beruflichen Praxis. Im Einzelcoaching besprechen Sie die Themen in einer Online-Coaching und erhalten ein Feedback zu Ihren Praxisübungen. So wird Ihr individueller Entwicklungsprozess gefördert uns Sie gewinnen Sicherheit in Ihrem Verhalten.

Pro Teilnehmer:

1 Stunde innerhalb von 4 Wochen nach dem Seminar.
Die Termine werden am Seminartag vereinbart.

© by Sabine Oberhardt · Sabine Oberhardt GmbH & Co. KG · Herrenäckerstr. 52 · D-74363 Güglingen · www.sabineoberhardt.com